

# SURVEY KEPUASAN DOSEN UPM-FK

## Nama

240 Responses

Data	Responses
Dr Jupiter Sibarani, Dokter.	3
dr SpRad MKes MMRS Gustiara Munir	2
Dr Guswan Wiwaha, dr., MM.	2
Irvan Afriandi, dr., MPH, DrPH.	2
Dr Bacht Alisjahbana , SpPD, kpti, PhD .	2
drh Shafia Khairani, M.Si.	2
DR Agus Hadian Rahim, dr, SpOTK, MHkes, MEpid, MM.	1
Prof DR Yoyos Dias Ismiarto, dr SpOTK .Kes.	1
Dr Leni Santiana, Sp Rad.	1

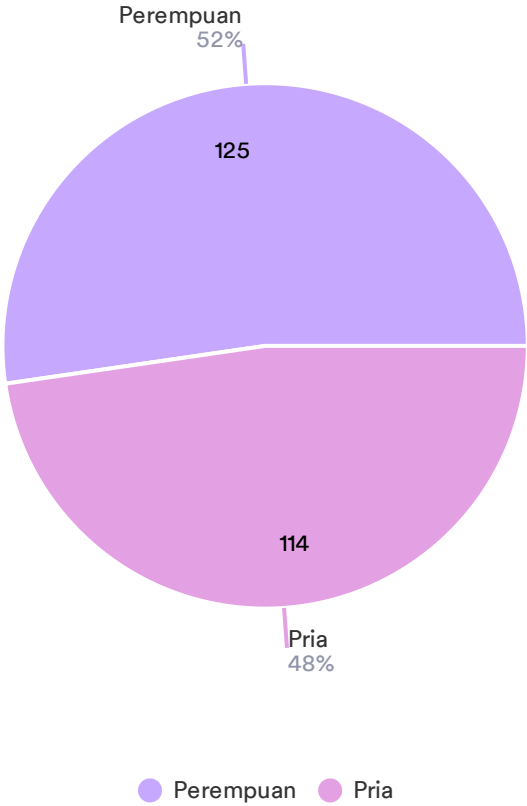
## NIP

226 Responses

Data	Responses
196512022005011001	3
197308221999031004	3
197812032009121003	3
196008121988121001	2
197610192010122001	2
196908312002122001	2
197604032010121001	2
197303152008012023	2
197412182014122001	2

Jenis Kelamin

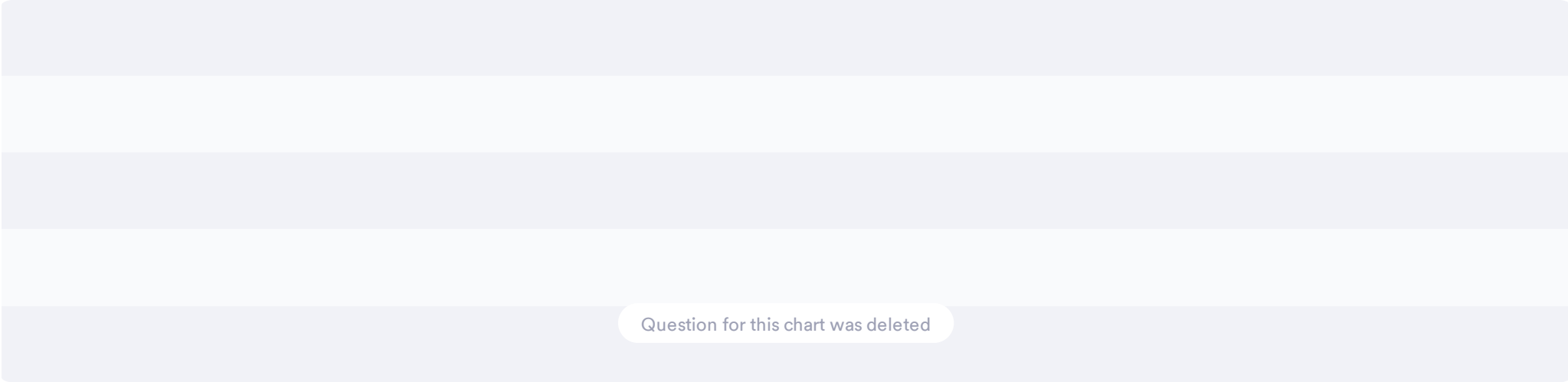
239 Responses



## Usia (tahun)

236 Responses

Data	Responses
45	14
46	14
49	11
56	11
54	11
63	10
50	10
55	10
39	9



Question for this chart was deleted

## Jabatan Struktural

161 Responses

Data	Responses
-	26
Dosen	9
Tidak ada	7
Ketua Program Studi	6
Kepala Departemen	6
KPS	5
Staff	3
Staf	3
Staf Medik	2

## Jabatan Fungsional

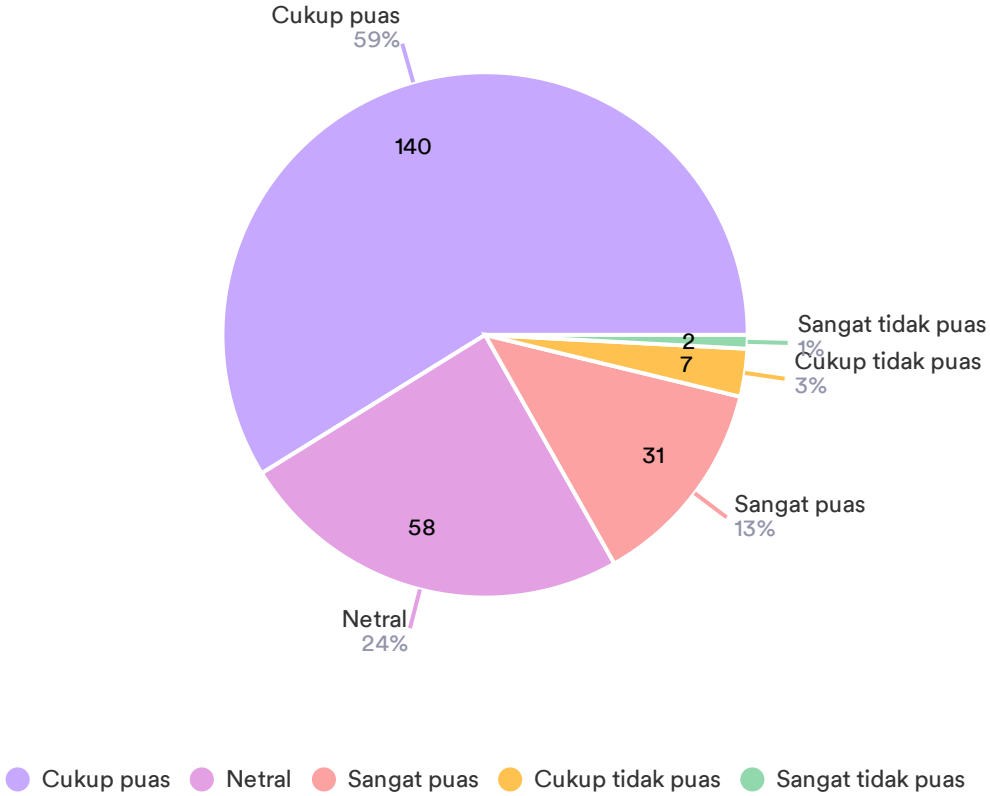
206 Responses

Data	Responses
Lektor	40
Dosen	23
Asisten Ahli	17
Lektor Kepala	14
-	7
Asisten ahli	6
Guru Besar	6
Lektor kepala	3
Lektor	3



## Bagaimanakah tingkat kepuasan kerja anda secara keseluruhan ?

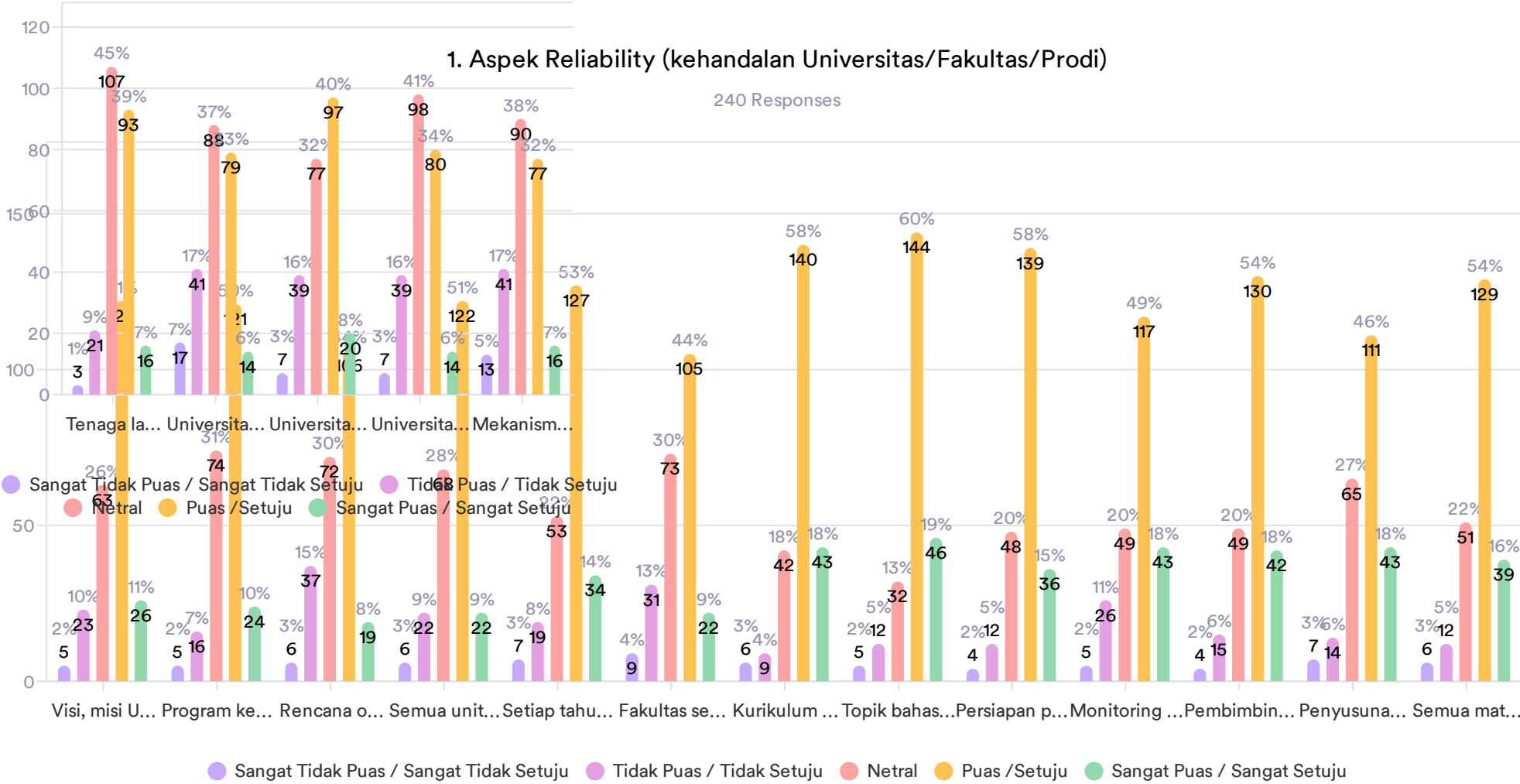
238 Responses



# SURVEY KEPUASAN DOSEN UPM-FK

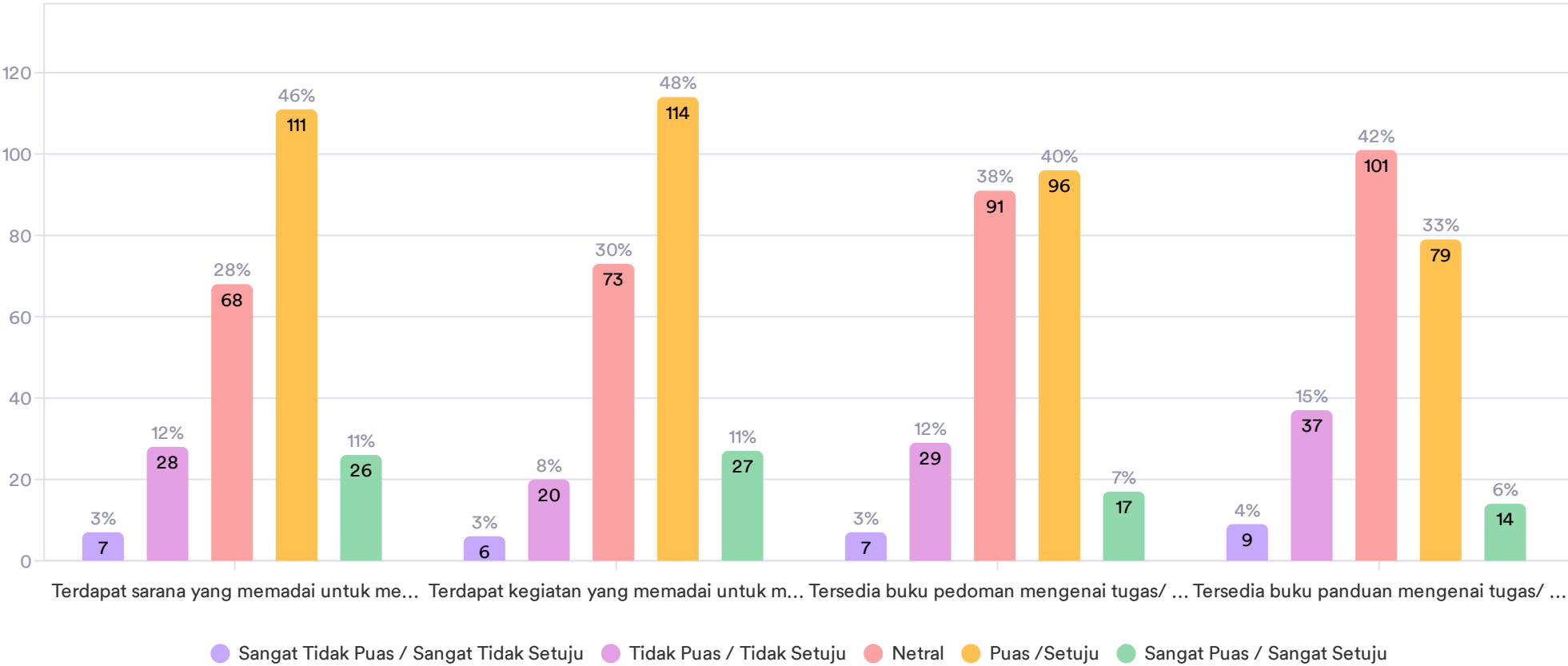
## 4. Aspek Assurance (perlakuan pada dosen)

240 Responses



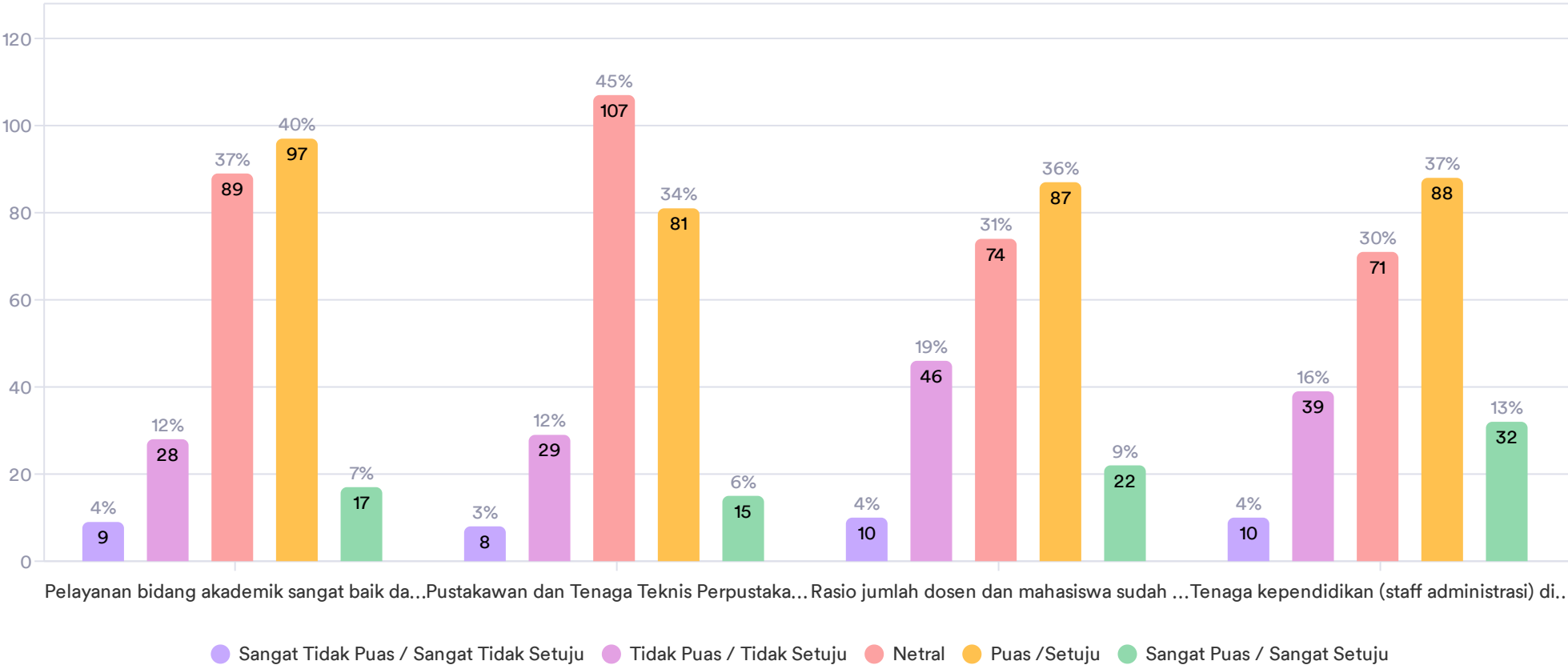
## 2. Aspek Empathy (Pemahaman terhadap kepentingan dosen)

240 Responses



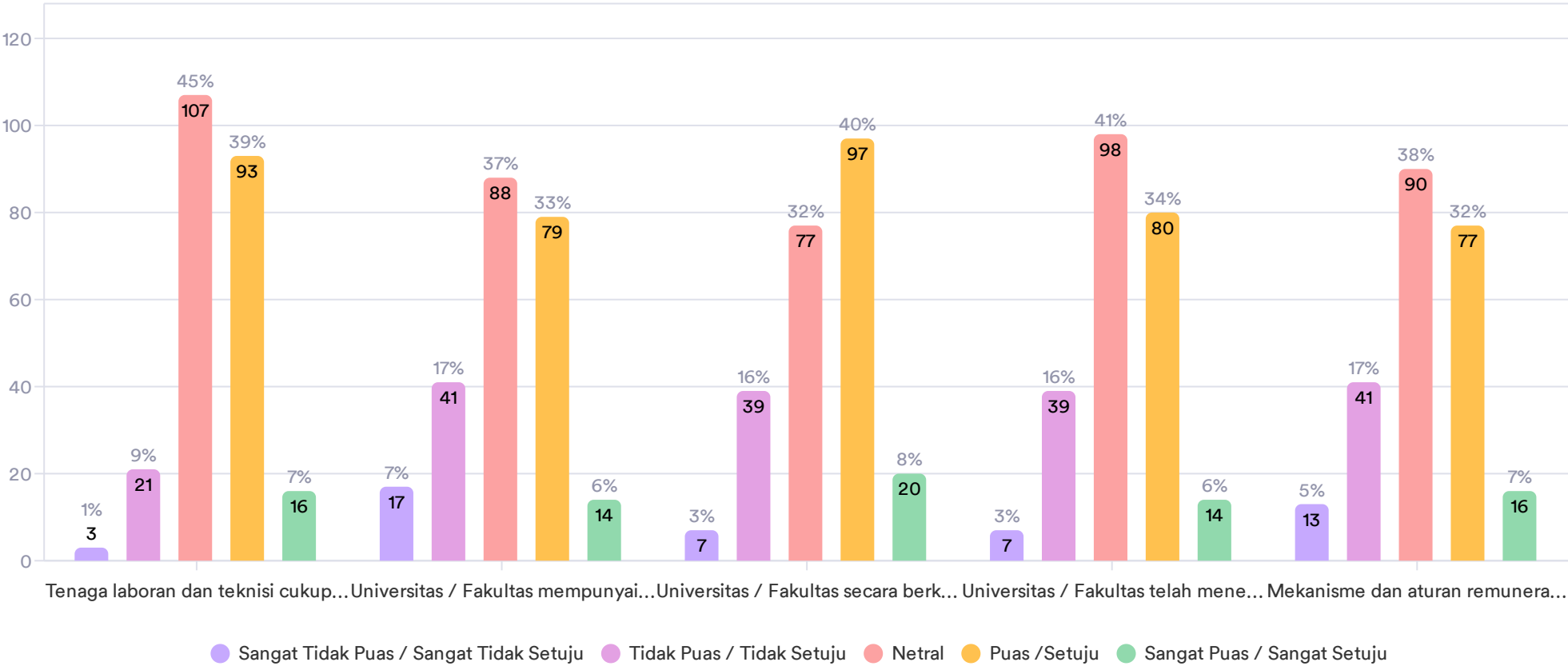
## 3. Aspek Responsiveness (Sikap tanggap)

240 Responses



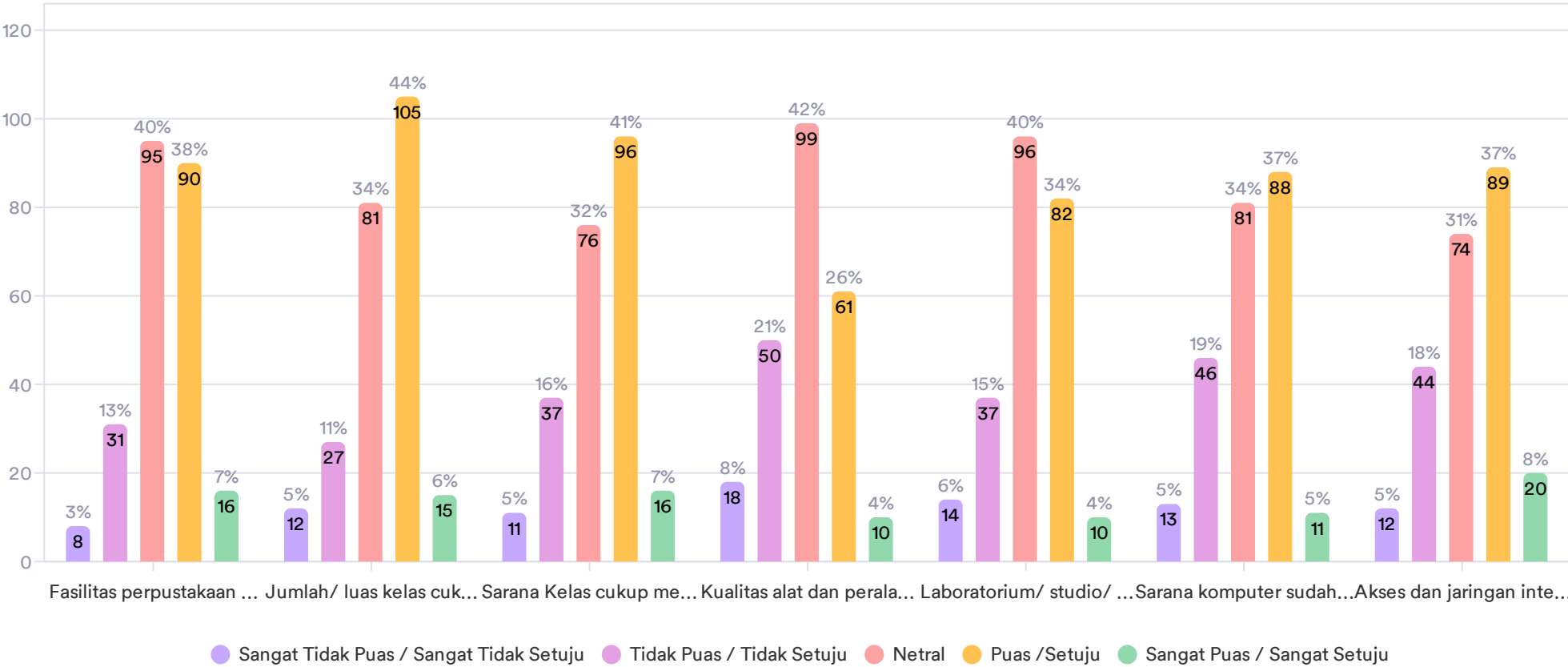
## 4. Aspek Assurance (perlakuan pada dosen)

240 Responses



## 5. Aspek tangibles (Sarana pendidikan - Alat Perkuliahan, Media Pengajaran dan Prasarana Pendidikan)

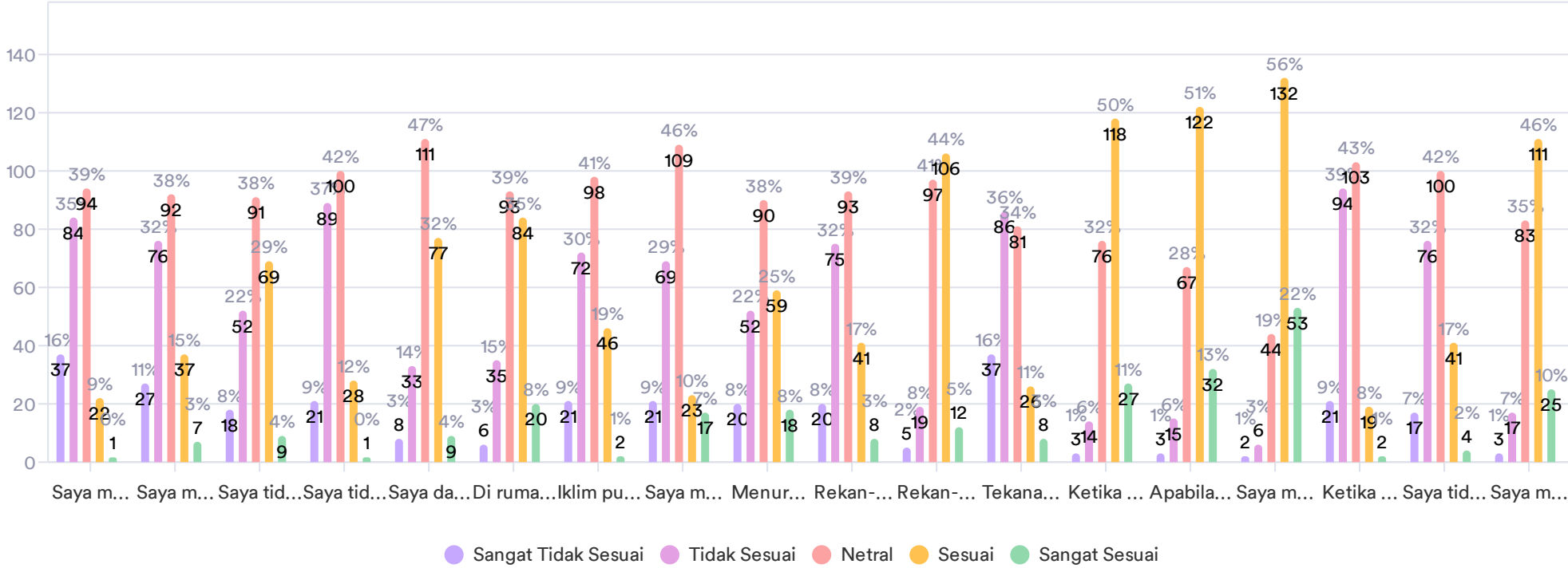
240 Responses



# SURVEY KEPUASAN DOSEN UPM-FK

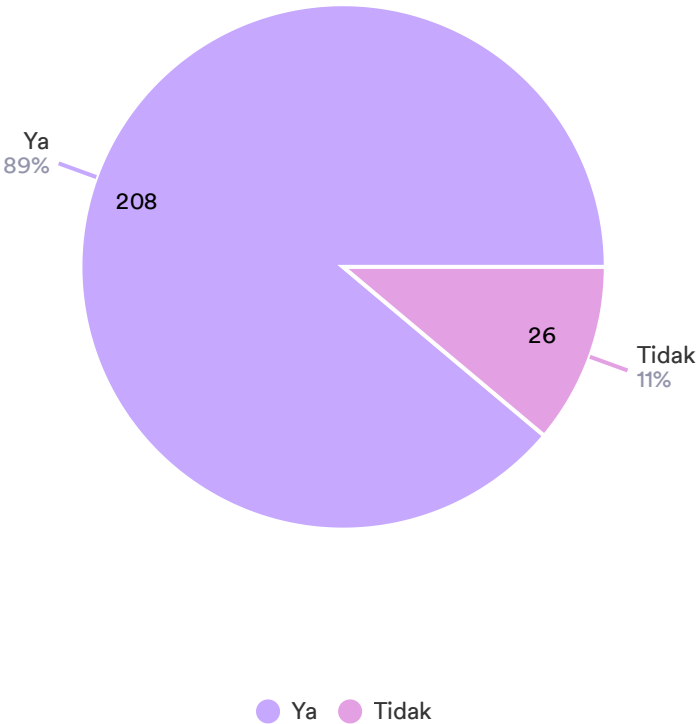
Berikut ini adalah daftar pernyataan berkaitan dengan persepsi Bapak/Ibu sebagai Dosen terhadap tugas penelitian dan publikasi di Perguruan Tinggi. Berikanlah tanggapan yang sebenarnya sebagaimana Bapak/Ibu rasakan dan alami dengan memberikan pilihan pada salah satu pilihan yang tersedia, mulai dari angka 1 (sangat tidak sesuai) sampai dengan angka 5 (Sangat Sesuai). Kerjakanlah secara cermat dan jangan ada yang terlewat.

239 Responses



Apakah anda merasa dihargai pada pekerjaan anda?

234 Responses





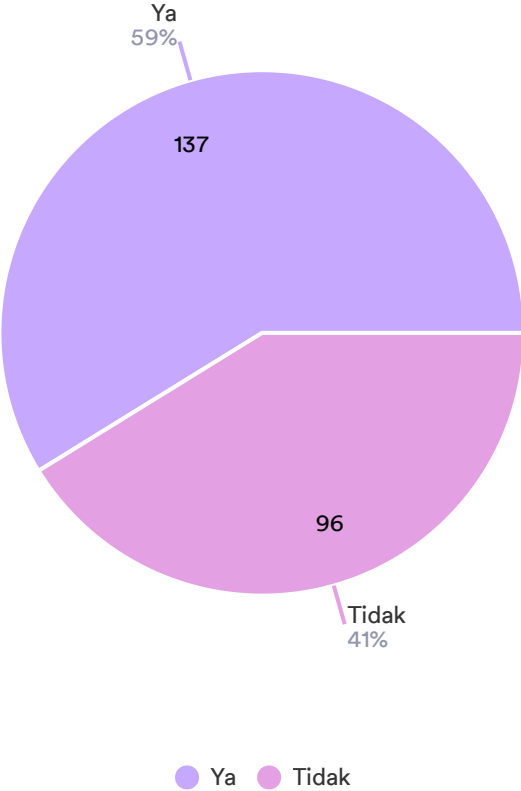
## Jika tidak mohon dijelaskan

21 Responses

Data	Responses
Apresiasi yg kurang Dominasi masih terus terjadi dengan posisi senioritas maupun pangkat dan golongan Regenerasi dept sangat lambat dibandingkan dengan center pendidikan lain seperti ui unhas dan unair	1
Belum jelas jenjang akademis saya di lingkungan fakultas	1
Remunerasi tidak jelas, tidak ada penghargaan yg pantas saat harus mengajar ke jatinabgor dari jam 7 pagi smp 3 sore. Pdhl selama ke jatinangor, tugas2 sbg dokter penanggung jawab tetap hrs dilakukan.	1
Sampai saat ini masih terkendala dengan status kepegawaian, belum ada NIDK sudah bekerja selama 3 tahun.	1
Kinerja saya lebih dilihat dari penelitian dan publikasi, sedangkan saya sbg dosen dari Kemkes lebih banyak pada pendidikan klinis yg membutuhkan waktu lebih banyak lagi sehari-hari hanya dihargai sangat kecil	1
Tidak ada respon fakultas pada pegawai non Diknas	1
NIDK saya belum selesai selesai diurus setelah 5 tahun jadi dosen.. Akun email unpad pun sampai sekarang belum ada kejelasan..	1
Dalam hal mengajar skills lab off line , seharusnya fakultas tidak meminta pengajar membawa residen untuk menjadi asisten pengajar.. Apalagi tanpa diberikan honor atau bahkan sekedar makan siang atau uang transportasi. Wajarnya fakultas menyediakan asisten lab yg digaji oleh fakultas dgn dipantau oleh dosen yg menjadi source person. Yang terjadi sekarang, dosen yg menjadi source person yg memberi honor/uang transport/uang makan, pada residen2 yg diperbantukan menjadi asisten. Sekali skills lab bisa membawa 5-6 residen.	1

Apakah mekanisme dan aturan remunerasi yang diterapkan oleh Universitas sudah memuaskan ?

233 Responses



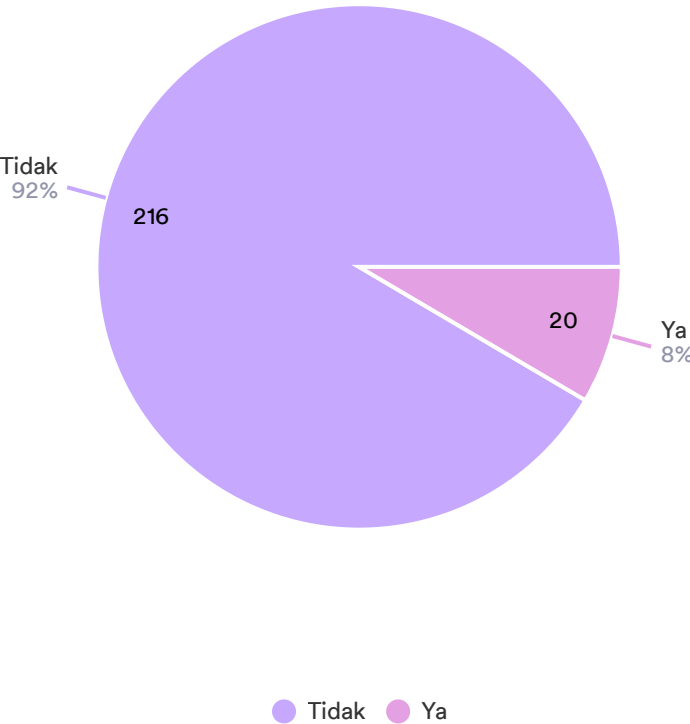
## Jika tidak mohon dijelaskan

70 Responses

Data	Responses
Tidak jelas	3
Tidak jelas perhitungannya	2
Terdapat ekse publikasi yang asal-asalan karena tidak ada pembinaan dari peer	2
Remunerasi utk org yg memberikan kuliah, tutroial harus diadakan	2
Tiidak jelas perhitungannya, sepanjang tahun dapatnya sama saja.	1
Tdk terdapat perubahan berapapun jumlah kegiatan yg dilaksanakan	1
belum jelas mekanisme perhitungannya	1
Imbalan yg diberikan kurang sesuai dgn yg dikerjakan,	1
- Masih ada beberapa kegiatan yg tidak diakomodir dalam nomenklatur kinerja. Contohnya menjadi peserta utk suatu pelatihan yg tujuannya utk pengembangan. - Pengisian kinerja hanya dilakukan pada waktu tertentu, tidak bisa langsung mengisi sesaat setelah	1

## Apakah pekerjaan anda menyebabkan depresi atau kecemasan?

236 Responses



## Jika Ya mohon dijelaskan

17 Responses

Data	Responses
Beban publikasi terlalu berat	1
Banyak hal2 yg mendadak hrs diselesaikan dgn informasi yg diberikan dlm waktu singkat	1
Due date Segala pekerjaan dinilai dengan pangkat dan golongan Apresiasi dari luar atau peer group lebih besar dibandingkan dengan apresiasi internal	1
Dr. Herry dpt menjadi contoh untuk staff lainnya yang selalu meluangkan waktu untuk mengajarkan dan memberikan pendidikan kepada mahasiswanya	1
Kadang pekerjaan diluar pengajaran memberikan tekanan Yang cukup tinggi	1
Waktu terbatas	1
Kecemasan untuk memenuhi syarat S3 dosen mengenai publikasi, mengikuti konferensi internasional, bantuan hibah yang kurang dananya, pelaporan hibah, SPP yang mahal	1
begitu sering arah kebijakan berganti sehingga terkadang apa yang sudah direncanakan untuk dikerjakan menjadi harus diulang kembali atau bahkan tidak terpakai. kurang adanya kepastian kelancaran dalam proses pengajuan jabatan fungsional, seolah menjadi nasib-nasiban.	1
depresi pastinya tidak, tetapi kecemasan selalu ada, apalagi mengejar publikasi, sedangkan pekerjaan juga tidak hanya di pelayanan dan	1

## Mohon saran untuk perbaikan

113 Responses

Data	Responses
-	5
Meeting rutin tiap prodi Meeting rutin tiap koordinator tahun pendidikan Meeting rutin antar prodi dan pusdi /pusris Berlaku kan penghargaan lebih baik pada yg rajin mendidik, tutorial, usahakan dihargai sama dengan yg melakukan penelitian	2
Pelaksanaan evaluasi dosen perlu disampaikan berkala, untuk perbaikan. Fakultas pro aktif menunjuk tim utk pembinaan dan pengurusan publikasi dan bantuan biaya penelitian	1
Lebih jelas aspek keuangan, remunerasi.	1
Fasilitas komputer dan jaringan diperkuat, remun ditingkatkan	1
pertahankan hal2 yang sudah baik dan siap mendukung unpad sebagai World class University	1
Semoga sistem pendidikan kita semakin maju, amin	1
Ada timeline kegiatan yg diinformasikan scr teratur	1
Cukup	1

# Thank You!

SURVEY KEPUASAN DOSEN UPM-FK